

Las Herramientas de RR. HH. que necesitan las **Pequeñas Empresas**.



Personio



Definición de pequeña empresa

Antes de comenzar, aclaremos conceptos: ¿qué es una PYME?

PYME es el acrónimo de Pequeñas y Medianas Empresas y se divide en tres categorías: microempresas, pequeñas y medianas.

Por lo tanto, una pequeña empresa se define por su número de empleados inferior a 50 y con un volumen de negocios anual o balance general anual que no supera los 10 millones de euros. Las pequeñas empresas desempeñan un papel crucial y constituyen la esencia de la economía local, proporcionando empleo y vitalidad a las comunidades en todo el país. Sin embargo, a pesar de su importancia, a menudo se enfrentan a desafíos únicos, especialmente en el área de Recursos Humanos. En ocasiones, las pequeñas empresas españolas carecen de un departamento de recursos humanos como tal, pues sólo hay una o dos personas que se encargan de esas labores a la vez que hacen malabares con otras muchas. Estas empresas requieren soluciones prácticas, sencillas y accesibles que se adapten a su tamaño y a los presupuestos más reducidos.

Categoría de empresa	Número de empleados	Volumen de negocios anual	Balance general
Medianas	<250	<= 50 millones EUR	←0→ <= 43 millones EUR
Pequeñas	<50	<= 10 millones EUR	←0→ <= 10 millones EUR
Microempresas	<10	<= 2 millones EUR	←0→ <= 2 millones EUR



Reclutamiento, gestión de archivos, preparación de nóminas, revisiones de rendimiento...

El trabajo de un equipo de RR. HH. en una pequeña empresa nunca para y siempre hay algo que hacer. Además de todos los posibles problemas que pueden surgir, es casi imposible encontrar tiempo para diseñar y ejecutar las iniciativas estratégicas que son tan beneficiosas tanto para la empresa como para los empleados. Por eso, **hemos creado esta hoja de ruta** para guiarte a lo largo del proceso de construcción y expansión de tus operaciones de gestión de personal. Con esta guía, descubrirás nuevos enfoques y pondrás en valor todo lo que RR. HH. puede lograr para ayudar a tu empresa a seguir creciendo.

Utiliza esta guía para aprender...



- Cómo escalar de manera sostenible tu función de RR. HH.
- 3 tipos de procesos de RR. HH : operativos, estratégicos y de apoyo
- Cómo simplificar (y sobrevivir) a las interminables tareas administrativas con videos útiles, tutoriales y mucho más.



Simplifica y estandariza tus procesos de RR. HH.

Especialmente para una pequeña empresa, gestionar un departamento de RR. HH. requiere un amplio conocimiento y coordinar muchas piezas en movimiento. Para hacerlo con éxito, la clave es simplificar tus procesos y tareas del día a día. Gestionar las vacaciones, hacer seguimiento de la jornada laboral, preparar nóminas y realizar evaluaciones de desempeño, puede ser agotador pero también aporta muchos beneficios. Por eso, te ayudamos a simplificar y priorizar tus procesos de RR. HH. con estos recursos que hemos preparado para ti:

-  [Consulta nuestra Guía sobre los procesos de RR. HH.](#)
-  [Explora la guía del ciclo de vida del empleado](#)
-  [Descubre una gestión de RR. HH. fácil de usar con Personio](#)
-  [Mira el video: Personio para empleados - Primeros pasos](#)

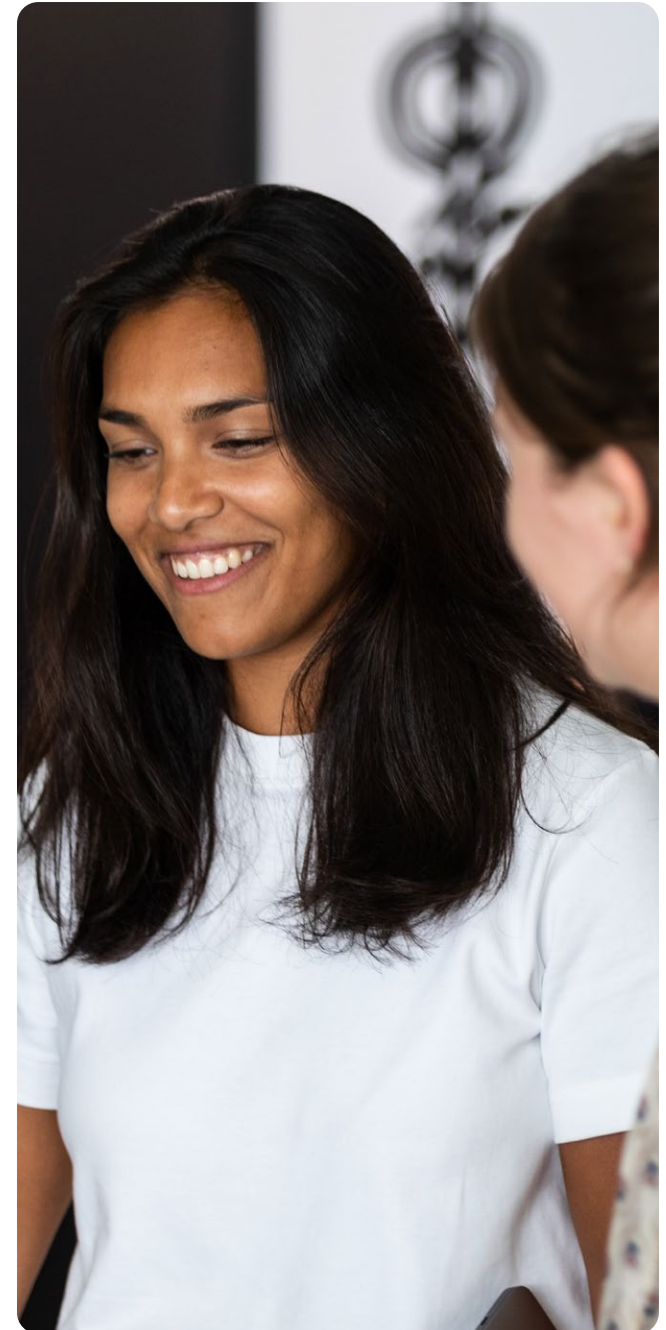
Asegura mayor respaldo ejecutivo

Ya seas el CEO que gestiona todo por su cuenta o un director de RR. HH. que **busca darle la importancia que se merece al departamento de recursos humanos** dentro de la empresa, debes saber que la gestión eficiente de este departamento es fundamental para alcanzar los objetivos de negocio.

Para ver resultados tangibles en términos de eficiencia, satisfacción del equipo y crecimiento del negocio, es fundamental contar con un software todo-en-uno que te ayude a gestionar los retos del día a día poniendo el foco en la eficiencia operativa.

¿Quieres entender mejor de qué manera los RR. HH. y el Retorno de Inversión (ROI) están íntimamente conectados? Te ayudamos con estos recursos:

-  [Descubre cuál es el coste de no hacer nada en RR. HH.](#)
-  [Rompe la brecha entre RR. HH. y CEO](#)
-  [Entiende con mayor profundidad qué es un HRBP](#)
-  [Aprende a construir una estrategia de gestión de talento adecuada](#)





Construye una base de datos sólida

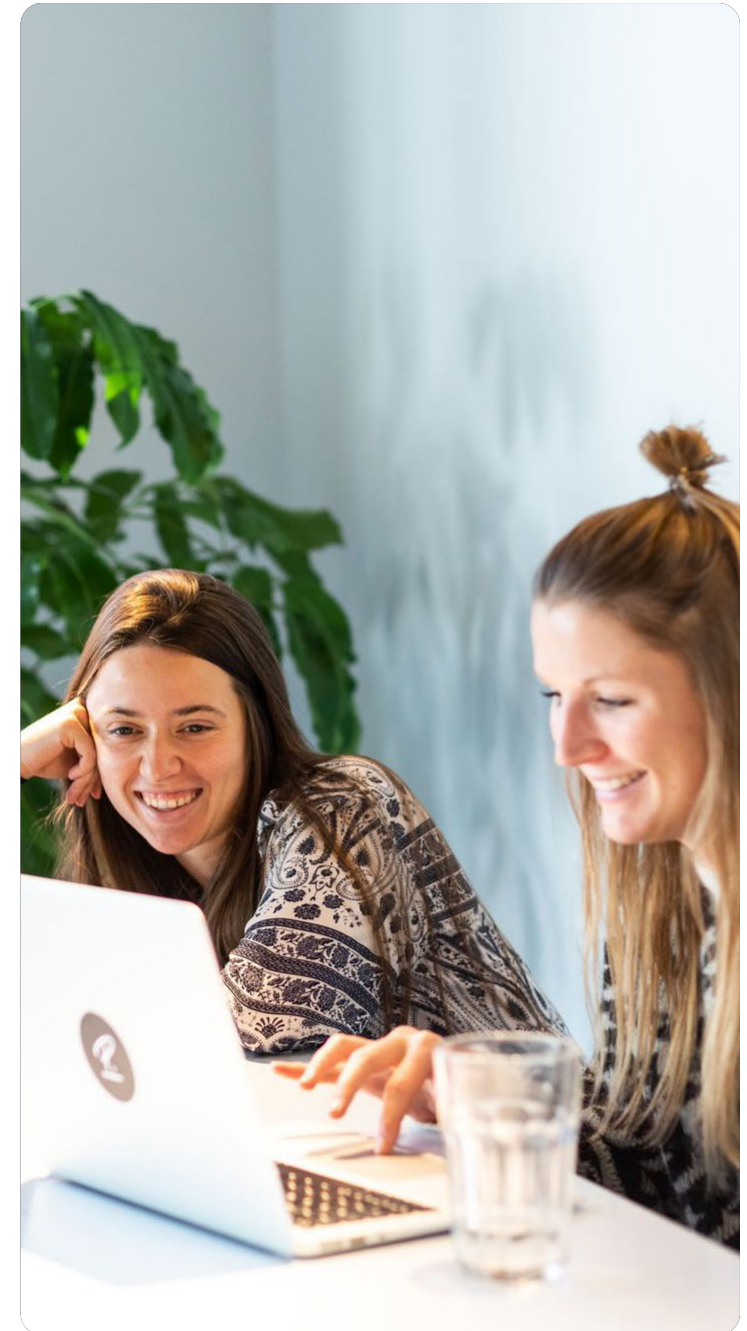
Toda empresa, grande o pequeña, merece una sólida base de datos. En esta sección, incluimos todos los detalles y los KPIs fundamentales de los que vale la pena hacer seguimiento, y lo que realmente queremos decir cuando usamos términos como “analítica de personas”. Desde informes y gráficos hasta el ciclo de vida laboral de los empleados, todo en un mismo lugar.

- Asegúrate de entender los KPI claves para medir el rendimiento de tus empleados
- Descubre esta guía completa sobre analítica de RR. HH. y KPIs
- Aprende cómo conseguir que la contratación para puestos relevantes sea un 40% más rápida

Desbloquea la función estratégica de RR. HH.

Una vez que tienes todo en un mismo lugar, tus procesos funcionan correctamente, cuentas con la aprobación y el apoyo de los principales ejecutivos y tienes una sólida base de datos a partir de la cual puedes tomar decisiones... ¡Empieza la diversión! Centrarte en lo que realmente importa: **las personas**. Te recomendamos comenzar a desarrollar estos proyectos estratégicos:

- [Consulta esta guía práctica para ejecutar un plan de RR. HH.](#)
- [Descubre cómo escalar RR. HH. en empresas en crecimiento](#)
- [Aprende a alinear los objetivos de RR. HH. con los de la empresa](#)



“Al trabajar yo sola en este departamento hasta abril del 2022, lo que noté con la llegada de Personio fue un enorme ahorro de tiempo, pudiendo centrarme en otros procesos, montar y desarrollar el departamento de RR. HH., y crear nuevos procedimientos para acompañar a nuestro crecimiento interno.”

- Laura Sol Orozco, People Manager en Blue Banana.



Consigue grandes resultados para tu pequeña empresa con Personio

El trabajo que una pequeña empresa realiza cada día puede ser muy complejo y demandar mucho tiempo. Impulsa tu negocio con un software de Recursos Humanos todo-en-uno que te ayuda a sacar el máximo partido a tu trabajo simplificando tu día a día.

¿Por qué elegir Personio?

- Porque tu empresa será 20% más eficiente en RR. HH.
- El 60% de las empresas ven su retorno en menos de un año
- Implementación entre 4 y 5 semanas
- Beneficios a la hora de digitalizar de tu empresa - [El Kit Digital](#)

Y aquí tienes sólo un adelanto de cómo hemos ayudado a más de 10.000 empresas en toda Europa, incluidas compañías como Samaipata, donde con 12 empleados buscaban una herramienta donde centralizar todos sus datos o el caso de Blue Banana, que tras contar con Personio empezaron a crecer y siguen prosperando en la actualidad.

Conoce Personio:

Obtén más información sobre cómo ayudamos a las pequeñas empresas. Habla con un experto hoy mismo.

Agiliza tus RR. HH.

The screenshot displays the Personio web application interface. On the left is a dark sidebar with icons for home, profile, team, calendar, reports, clock, currency, and other HR functions. The main content area shows the profile of 'Alba Veliz', who is 'Activo' (Active). Her role is 'Marketing Manager' and she is located in 'Madrid'. Below this, there are tabs for 'Información personal' (selected), 'Salario', 'Documentos', 'Registro de jornada', 'Ausencia', and 'Desempeño'. The 'Información personal' tab is expanded, showing a 'Perfil público' (Public profile) section with fields like 'Información de recursos humanos', 'Datos personales', 'Información de nómina', 'Datos bancarios', 'Personalizado', 'Contacto de emergencia', 'Curso de prevención', 'Posibilidad de movilidad', 'Áreas de crecimiento identificadas', 'Información de empleado', 'Certificaciones', and 'Formación'. To the right of this is a 'Perfil público' summary section with fields like 'Nombre', 'Apellido', 'Género', 'Correo electrónico', 'Teléfono (empresa)', 'Oficina', 'Departamento', 'Puesto', and 'Sub-empresa'.

Personio